



MINISTERUL DEZVOLTĂRII REGIONALE
ȘI ADMINISTRAȚIEI PUBLICE

SERVICIUL ANTICORUPȚIE
Nr.3127/15.01.2015

Către: PRIMĂRIA COMUNEI COMANA, JUDEȚUL CONSTANȚA

Domnului primar Ion ADAM

Ref: postarea pe website-ul instituției a declarației de aderare la valorile Strategiei Naționale Anticorupție 2012-2015

Stimate domnule primar,

Strategia Națională Anticorupție (SNA) 2012-2015, aprobată prin *Hotărârea Guvernului nr. 215/2012*, prevede adoptarea de către conducerea instituțiilor publice a declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a SNA, ca măsură în cadrul obiectivului referitor la dezvoltarea sistemului național de monitorizare a SNA. De asemenea, instituțiile publice sunt încurajate să publice acest document pe propria pagină de internet.

Având în vedere faptul că, la nivelul instituției pe care o coordonați, a fost adoptată declarația de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a SNA, vă recomandăm să postați documentul într-o secțiune ușor accesibilă a website-ului instituției.

Cu stimă,

ȘEF SERVICIUL
Andreea GRIGORE



**PRIMĂRIA COMANA
COM. COMANA, JUD. CONSTANȚA
ROMÂNIA**



Str. Primaverii Nr. 13, Comana Tel/Fax: 0241/859444, Tel: 0241/859458
E-mail: primar@primăria-comana.ro www.primaria-comana.ro

Declaratia de aderare la valorile fundamentale , principiile , obiectivele si mecanismul de monitorizare al SNA a conducerii Primariei Comunei Comana

Primaria Comunei Comana, luand act de adoptarea prin H.G. nr. 215/2012 a Strategiei Nationale Anticoruptie pentru perioada 2012-2015 (SNA) formuleaza Declaratia de aderare la valorile fundamentale ,principiile , obiectivele si mecanismul de monitorizare al SNA.

Prin aceasta Declaratie , conducatorul institutiei si angajatii Primariei Comunei Comana adera la valorile fundamentale , principiile , obiectivele si mecanismul de monitorizare al SNA , sustinand lupta anticoruptie si promovand integritatea , prioritatea interesului public si transparenta procesului decizional.

Astfel , in exprimarea valorilor fundamentale expuse , reprezentantii institutiei au obligatia de a declara orice interese personale care pot veni in contradictie cu exercitarea obiectiva a atributiilor de serviciu. Totodata , acestia sunt obligate sa ia toate masurile necesare pentru evitarea situatiilor de conflict de interese si incompatibilitati, au datoria de a considera interesul public mai presus de orice interes in indeplinirea atributiilor de serviciu si nu trebuie sa se foloseasca de indatoririle publice pentru obtinerea de beneficii necuvenite patrimoniale sau nepatrimoniale , pentru ei, familiile lor sau persoane apropiate.

De asemenea , reprezentantii institutiei vor asigura accesul neingradit la informatiile de interes public si la transparenta procesului decizional.

Exemple de masuri concrete luate in cadrul Primariei Comunei Comana

- Codul etic pentru functionarii publici si contractuali (conform prevederilor Legii nr. 7/2004 si Legii 477/2004);

- Dezvoltarea sistemului de control intern managerial , in acord cu cerintele Ordinului ministrului finantelor publice nr. 946/2005 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial , cuprinzand standardele de control intern/managerial la entitatile publice si pentru dezvoltarea sistemelor de control intern/managerial , republicat cu modificarile si completarile ulterioare. In special : standardul I - Etica , Integritate si Standardul II - Managementul Riscului;

- Implicarea structurilor interne din cadrul institutiei in respectarea si implementarea prevederilor Strategiei Nationale Anticoruptie.

**PRIMAR,
ADAM ION**

